



Jobzella's  
Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be.  
Jobzella made you a fair

GET  
YOUR  
DREAM  
JOB



Jobzella's  
Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be.  
Jobzella made you a fair

GET  
YOUR  
DREAM  
JOB

THE GREEK CAMPUS



Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©



//



كل سنة في نفس الوقت دا، تيم جوبزيلا بيستعد للحدث الأهم بالنسبة لنا «ملتقى توظيف جوبزيلا». السنة دي هيكون الملتقى الخامس، بعد نجاح ملتقيات جوبزيلا للتوظيف لأربع سنين على التوالي واللي خلالهم قدرنا نساعد مئات الشباب إنهم يلاقوا فرص عمل مناسبة، وقدرنا كمان نساعد الشركات في التوسع من خلال تسهيل وصولهم لموظفين على أعلى كفاءة وخبرة. الملتقى السنة دي مُميز جدًا بالنسبة لنا لكذا سبب، أولًا لأننا اضطررنا نلغيه السنة اللي فاتت بسبب ظروف كورونا، وهو القرار اللي كان صعب جدًا بس كُنّا لازم نؤلي المصلحة العامة وصحة الحضور. ثانيًا لأننا مُتحمسين إننا نساعد كل المُتضررين من أزمة كورونا اللي خسروا شغلهم بسبب الأزمة، أو حتى الشركات اللي اضطرت تقلل العمالة.

السنة دي بنتوقع حضور مش أقل من ٣٠٠٠ باحث عن وظيفة، وعشرات الشركات الضخمة والمتوسطة، دا غير الشركات الناشئة ومراكز التدريب.

كل تيم جوبزيلا بيستعد لليوم دا وبنتمنى إننا نقدر نساعد أكبر عدد من الناس وكمان الشركات، وبندعوكم كلكم للحضور لليوم دا وتشوفوا الإنجازات بعنيكم. هنستناكم يوم السبت، ٢٥ ديسمبر في الحرم اليوناني بوسط البلد.

نادر البتراوي

//



**Jobzella's** | Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be  
Jobzella made you a fair

## تعرف على جلسات الإرشاد المهني في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس

جلسات الإرشاد المهني في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس تهدف إلى الإسهام في رفع مستوى الاستقرار الوظيفي بما يحقق الإنتاجية، واستكشاف المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية، وتوعية المستفيدين بمهارات التخطيط مساراتهم المهنية التي تتفق مع طموحاتهم الشخصية والمهنية، والتوعية برفع ثقافة العمل وتحسين الصورة الذهنية لجميع المهن، وتحسين مستوى المعرفة الميول والقدرات الذاتية والمهنية.



وتقام هذا العام جلسات الإرشاد المهنية بواسطة نخبة من المرشدين والمتخصصين المهنيين في مؤسسة فاضليا - الشريك التعليمي في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس. وتعتبر فاضليا مؤسسة مجتمعية يرجع تأسيسها لعام ٢٠١١ وتهدف إلى تقديم حلول تنمية في قطاع التنمية المجتمعية من خلال توفير مجموعة متنوعة من المشروعات والبرامج التي تتميز بالتنمية المستدامة والتنمية المتكاملة لمساعدة المجتمعات المهمشة على التحول إلى مجتمعات مستدامة من أجل تحقيق التنمية الشاملة في إطار الجهود المبذولة لتحسين جودة الحياة.

**ويعتبر التوجيه والإرشاد المهني أحد تلك المجالات المعني بها مؤسسة فاضليا، وتحرص المؤسسة على**

**تقديم نخبة من أفضل المرشدين المهنيين فيها وفي السطور التالية نبذة عنهم:**



**أ/ محمد عبد الوهاب** حاصل على الدبلوم العالي في إدارة الأعمال و مدرب معتمد من منظمة العمل الدولية ومؤسسة فاضليا، ذو خبرة كبيرة بقطاع الموارد البشرية تصل لـ ١٠ سنوات، لديه فهم شامل واستراتيجي لإدارة رأس المال البشري، والأعمال التجارية وهيكله المؤسسات. متخصص فيما يلي التطوير التنظيمي، إدارة الأداء، التدريب والتطوير؛ التوظيف؛ كتابة السيرة الذاتية، مهارات مقابلة العمل، قانون العمل، التدريب المهني، وتصميم السياسات والإجراءات وإدارة المشاريع.

**أ/ دينا محمد** هي أخصائية تدريب أول ومدربة مهنية في شركة ilead للتدريب والاستشارات ولديها أكثر من ٥ سنوات من الخبرة في مشاريع مختلفة في مختلف الصناعات مثل التعليم وتكنولوجيا المعلومات والتصنيع والتجارة الإلكترونية والسياحة.



دينا بعد تخرجها من كلية الآداب، وجدت شغفها في تنمية الأفراد من خلال التدريب والتوجيه حيث مارست دوراً متخصصاً في الموارد البشرية في مختلف المنظمات غير الحكومية ومبادرات الشباب خلال سنوات الدراسة بالجامعة، ودرست الموارد البشرية بعد التخرج من الجامعة الأمريكية بالقاهرة في عام ٢٠١٦. درست شهادة إدارة المواهب المتكاملة من الجامعة الأمريكية بالقاهرة في ٢٠١٩.

تعتقد دينا أن الناس يصلون إلى أقصى قدر من الكفاءة عندما يفعلون ما يحبونه، فقد درست تسهيل برنامج التطوير الوظيفي من NCDA - الولايات المتحدة الأمريكية

من أجل مساعدة وتوجيه طلاب الجامعات والخريجين الجدد للتخطيط لحياتهم المهنية. أجرت دينا (أكثر من ٢٠ ساعة) تدريباً مهنيًا للمجموعات والأفراد وهي الآن تعمل كمدرب تخطيط مهني في مركز فاضليا للإرشاد المهني. قدمت تدريبات وورش عمل لـ أكثر من (٦٠٠ مشارك) في مركز التطوير الوظيفي وريادة الأعمال CDE بجامعة الإسكندرية، ومبادرة تنمية الشباب في الإسكندرية والبحيرة، ومبادرة YLY في وزارة الشباب والرياضة، ونادي Lions و SchoolX UK.



**أ/ عمار السنطاوي** هو مقدم خدمات مهنية يعمل في مجال التعليم والتطوير على مدى السنوات الثلاث الماضية كمدرّب ومستشار مهني. يركز عمار على مساعدة الشباب على معرفة (اهتماماتهم الوظيفية ، قيمهم المهنية ، ومهاراتهم) والتعرف على سوق العمل والمجالات المناسبة لشخصياتهم ، لتحديد المهنة الأنسب لهم.

في عام ٢٠٢٠ ، درس عمار برنامج تيسير التطوير الوظيفي الذي يضم ١٢٠ ساعة تدريبية بمنهج معتمد من NCDCA. خلال العام الماضي ، ساعد عمار أكثر من ١٢٠ طالب وخريج من جميع محافظات مصر في التخطيط لحياتهم المهنية بشكل جيد وفي عملية البحث عن عمل.

**أ/ حاتم قناوي** مقدم الخدمات المهنية الذي تخرج في عام ٢٠٢١ من برنامج اعترافي معتمد مصمم لإعداد مقدمي الخدمات المهنية، والذي تم تقديمه خلال ١٢٠ ساعة تدريبية، باستخدام منهج National Career Development Association (NCDCA) من الولايات المتحدة الأمريكية



يساعد الأفراد على اختيار أفضل عمل يتناسب مع مهاراتهم وشخصياتهم ، الشيء الذي يمكن أن يساعدهم في تحقيق السعادة والسلام الداخلي. كما أنه يوجه الأفراد لرسم مساراتهم لتجنب الوقوع في معضلة اختيار مجالاتهم التعليمية والمهنية. بالإضافة إلى وضع الخطط والأهداف الشخصية لتنمية المهارات والمعرفة والشخصيات والاستعداد للبحث عن الوظائف التي يطمون بها. ويساعد أيضاً أولئك الذين يكافحون في حياتهم المهنية الحالية ، إلى جانب مساعدة الأفراد على الاستعداد لمقابلات العمل القادمة بالإضافة إلى إعداد سيرة ذاتية احترافية.

وبخبرة ١٢ عامًا في مجال الإعلام ، عمل حاتم الذي تخرج من كلية التجارة فرع اللغة الإنجليزية في إدارة الأعمال، في العديد من القنوات التلفزيونية المعروفة في مصر وعربان مثل: CBC - DMC - CNBC Arabia - Alarabya Elhadath. حتى عمل حالياً كصحفي إذاعي في بي بي سي.

**أ/ منى منصور** والتي تعمل كمدرّبة تطوير مهني بعد حضورها برنامج التطوير الوظيفي للميسر المعتمد الذي قدمته الجمعية الوطنية للتطوير الوظيفي في أمريكا NCDCA. اختارت التوجيه والتطوير الوظيفي بعد العمل في قسم الموارد البشرية في مؤسسة استشارية وتدريبية لمدة ٥ سنوات وإدراكها لأهمية مجال التوجيه والتطوير الوظيفي وكيف يؤثر على جودة الحياة المهنية للأخريين.



تعمل منى منصور أيضاً كمدرّبة ومدرّبة تطوير مهني لبرامج التوجيه المهني في مركز فاضليا للتوجيه المهني.

تشتهر منى منصور بقدرتها على التواصل مع عملائها بمختلف الأساليب العلمية ، بما في ذلك تطبيق تقنية العلاج العاطفي المعروفة باسم PEAT، وهي تقنية لإطلاق العواطف لدى العملاء ، مما يساعد العملاء على التواصل بعمق مع مشاعرهم وأفكارهم.

الجدير بالذكر أن كل هذه الأساليب المختلفة ساعدت منى منصور على أن تكون صاحبة أول ورشة عمل متخصصة لدمج التخطيط والتطوير الوظيفي مع العلاج بالفن ، والذي أطلق عليه اسم (ارسم حياتك المهنية).

**تقام جلسات الإرشاد المهني في إطار فعاليات ملتقى توظيف جوبزيلا الخامس يوم ٢٥ ديسمبر ٢٠٢١ في الجريك كامبس، ويكون التسجيل فيها في نفس اليوم فقط اتبع الإرشادات واسأل المنسق المسؤول لمساعدتك في عملية التسجيل**



## عجائب الميل



### نصائح عشان تتخلص من زحمة الميل بتاعك في الشغل:

رد على أي ميل هياخد منك أقل من دقيقتين في الرد أول ما يوصلك.  
خصص label لكل الإيميلات المهمة اللي هتحتاجها بعدين عشان تبقى موجودة في مكان واحد وتقدر تتابعها وترد عليها بسهولة.  
خصص وقت يوميًا للرد على كل الإيميلات اللي هتاخذ منك أكثر من دقيقتين.  
امسح كل الإيميلات اللي مش مهمة واعمل Unsubscribe في كل ال newsletters اللي مبقتش مهمة لشغلك.





سيرتك الذاتية هي أول وسيلة  
ممكن من خلالها تلاقى وظيفة  
أحلامك، هل عندك شك في كده؟

## عبارات عفا عليها الزمن في سيرتك الذاتية

في المقال ده انت على وشك اكتشاف 5 عبارات عفا عليها الزمن في سيرتك الذاتية.

### 1 تجيد حل المشاكل Problem Solving.

العمل في الأساس مرتبط بحل المشكلات، هل تعتقد أن في شركة تحب تعيين شخص بيغرق في شبر ماء؟! ممكن تكتب أنك بتجيد حل المشاكل وتعززها بالاستعانة بجمل بتدل على مهارتك التحليلية والإبداعية. الأمر غير متوقف على إجادتك لحل المشكلات، الأمر متعلق بنوعية المشكلات اللي بتجيد حلها وكيفية التعامل معها.

### 2 تجيد استخدام مايكروسوفت أوفيس Microsoft office.

أصبحت إجادة مجموعة برامج مايكروسوفت أوفيس شئ طبيعي ويكاد يكون فطري، بالتالي ذكرك لها في سيرتك الذاتية مش هضيف لها على الإطلاق، المتوقع هو كتابة برامج مختلفة جديدة وتضيف لسيرتك الذاتية كإجادة برامج الفوتوشوب أو لغة الكود على سبيل المثال.

### 3 تجيد العمل وسط فريق Team Player.

يا عزيزي مضى عهد الوظائف اللي ممكن تؤدي فيها بشكل منفرد، أهلاً بك في 2021! نتفق معك أن إجادتك للعمل وسط فريق تضيف لك صفة المرنة في التعامل، ولكن الحديث عنها لا يضيف شئ للسيرة الذاتية، لأن من المفترض وجوب وجودها عندك بالفعل.

### 4 أنا مستمع جيد Good listener.

فكر فيها مرة أخرى، ايه الفكرة اللي بتحاول توصيلها للقارئ العبارة دي كمسئول عن التوظيف؟ هل تقصد بها أنك بتستمع لزملائك في العمل و مديرك وبتنصت لهم باهتمام؟ هل دي سمة تميزك ولا أمر طبيعي يفترض أن يكون عند المرشح للوظيفة؟

### 5 كنت مسئول عن.

بعض المسؤولين عن التوظيف مش مهتمين بمعرفة اللي كنت مسئول عنه بقدر رغبتهم في معرفة الناتج عن مسئوليتك، على سبيل المثال إذا تكلمنا عن كونك مدير مبيعات هتقول "كنت مدير مبيعات فريق عمل مكون من 500" ارتفعت نسبة المبيعات إلى 25% في الربع الأول من السنة وارتفعت لـ 50% في الربع الثاني.

### 6 في التوقيت In Tme.

نؤكد مرة ثانية أنه من المتوقع جداً أنك تكون حريص على تسليم مهامك في المعاد المطلوب، وده اللي لازم تتحلى به وبناء عليه هي عبارة يمكن وصفها بـ الكليشيه وننصحك تشيلها من سيرتك الذاتية.

### 7 أعمل باجتهاد Working Hard.

حقيقي؟ نعتقد أنه من الطبيعي أنك تعمل باجتهاد وأنت تلتزم بمواعيد العمل وتمتلك دوافع داخلية تحفزك للعطاء أكثر في شغلك وبالتالي مش بحاجة لذكر ده في سيرتك الذاتية.

من المهم أن نعيد النظر في السيرة الذاتية ومراجعتها كلمة كلمة للتأكد من مدى كونها مواكبة للتقدم الملحوظ في سوق العمل، Rank up بالتعاون مع جوبزبلا في Jobzella's Fifth Career Fair هيراجعوا معاك CV كلمة كلمة ويساعدوك تبني سيرة ذاتية احترافية، اسأل على مكانها داخل الملتقى.



## أسئلة تُحدد نوع شخصيتك في مكان العمل ... اختبر نفسك

# 5

**كأمر مرة حسيت إنك مش قادر تسيطر على أمورك الشهر دا؟**

- نادر جدًا.
- محسستش بكده غير قليل جدًا.
- بحس بكده من فترة للتانية.
- كثير كده.
- حسيت بكده كثير جدًا لدرجة إنني مش فاكر قد إيه!



**إيه هو تقييمك لقدرتك على حل مشاكلك الشهر دا؟**

- معنديش أي ثقة أبدًا في قدراتي.
- معنديش ثقة في قدراتي في أغلب الأحيان.
- أحيانًا بيكون عندي ثقة في قدراتي.
- عندي ثقة في قدراتي في أغلب الأحيان.
- دايماً عندي ثقة في قدراتي.



**إيه تقييمك لإحساسك بأن كل أمورك ماشية زي ما أنت عايز الشهر دا؟**

- أموري مش ماشية زي ما أنا عايز أبدًا.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز معظم الأحيان.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز أحيانًا.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز غالبًا.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز دايماً.



**هل عندك شعور مُتكرر بأن الصعوبات بتتراكم عليك وإنك مش قادر تتحملها؟**

- نادر جدًا.
- مش بحس بكده غالبًا.
- بحس بكده من وقت للتاني.
- بحس بكده كثير جدًا.
- بحس بكده مرات كثير جدًا لدرجة إنني مش عارف أعدها.



**هل بتحس بالكآبة أو الحزن لدرجة بتأثر على شغلك؟**

- أنا مش كئيب خالص.
- بحس بالاكتئاب في بعض الأحيان.
- الاكتئاب جزء من حياتي.



## نتيجة الأختبار في ص ٨



## نتيجة الاختبار

- 1 - مستوى التوتر عندك مُنخفض إذا كان إجابتك على السؤال 1 و 4 مش بتتخطى الاختيار الثالث، وإجابتك على سؤال 2 و 3 بتتخطى الاختيار الثالث، وإجابتك على السؤال الخامس بتتراوح ما بين أول وتاني اختيار.
- 2 - مستوى التوتر عندك متوسط إذا كانت إجابتك على السؤال 1 و 4 ما بين الاختيار الثالث أو الرابع، وإجابتك على سؤال 2 و 3 ما بين الاختيار الثاني والثالث، وإجابتك على السؤال الخامس هو الاختيار الثاني.
- 3 - مستوى التوتر عندك مرتفع إذا كانت إجابتك على السؤال 1 و 4 الاختيار الأخير، وإجابتك على سؤال 2 و 3 ما بين أول أو ثاني اختيار، وإجابتك على السؤال الخامس هو الاختيار الأخير أو قبل الأخير.



كون من الحروف دي جمل ليها علاقة بالشغل

العب معنا

ك	ا	ه	ا	ا	ا	ا	ا	ا	و	ع	ت	ط	ب	ي	ل	ض	ل
ا	ل	ا	ل	ل	ل	ل	ل	ن	ق	ط	ص	ص	خ	ص	م	ي	م
ر	ب	خ	م	م	ش	ز	ز	و	و	ف	ك	ش	س	ء	ل	ء	ب
ي	ص	د	ر	ك	غ	ب	ص	ل	ا	و	ا	ج	ت	م	ا	ع	و
ي	م	ن	ت	ت	ل	و	خ	ك	ا	ر	ي	ن	ف	س	ن	ة	ر
ر	ة	ص	ب	ض	م	ن	ا	ف	ل	ة	ة	ف	م	ل	ص	و	ت
ش	ه	ي	ن	ؤ	ب	ع	ب	ي	ت	ا	ل	س	ي	ف	ي	ق	ف
ي	غ	و	ز	ق	ي	ل	ن	ا	ك	ل	ا	ي	ه	ة	ر	س	و
فا	ي	م	ل	د	خ	ى	ا	ل	ي	ش	ر	أ	ط	ز	د	ع	ل
ت	ب	ا	ل	ط	ل	ح	ل	ب	ي	غ	لا	س	ك	ظ	ج	ن	ي
ب	ث	ج	ص	لا	ص	ق	ش	ر	ف	ل	ى	ت	ا	ر	ج	ت	و
ج	ء	ث	ي	ء	ش	ا	ر	ي	د	ي	ة	ق	ء	ئ	ؤ	ث	ء
ا	ق	ي	ؤ	ض	م	ل	ك	ك	ة	و	و	ي	ق	ث	ة	ص	ي
ي	ل	ت	ا	س	ك	د	ة	أ	ن	ا	م	ل	ي	ش	ف	ي	ه
ة	ص	ة	ى	ئ	ظ	ث	ا	ل	ن	ت	ف	ا	ص	ل	ل	ي	ه



## يوميات إيباد

4

أستاذة سارة HR من شركة جوبزبلا حددت معايي انترفيو الساعة 1 الظهر، توقيت غريب اخرج فيه من بيتنا في نص شهر أغسطس في عز الحر والتلزيق، بس أقول إيه أكل العيش مر، أو حر مش متأكد..

المهم، دخلت الشركة وأنا في كامل أناقتي وراشش كيس كامل من برفيوم ليلواه اللي بجنية ونص، لقيت في وشي أستاذة سارة مستنية ووشها لا يوحى بأي شئ، لا بخير ولا بشر.. مش عارفة هما بتوع الإنش أر بيعملوا فينا كده ليه، يعني هي ناقصة توتر!



قلبي طبعاً ابتد يدق أكثر من الأستاذ أبو لما شافها في أغنيته الشهيرة، وركبي بدأت تحل عليا، وبدأت الأستاذة سارة تسأل أكثر سؤال عادي ومش عادي في نفس الوقت "عرفني بنفسك" ..

يا سلام ع السهولة! عرفني بنفسك، عادي كده بكل بساطة ..

اضطريت طبعاً أرد ع السؤال وأنا بحاول أتم اللي اتبقالي من أعصاب، ولسان حالي بيقول "ما أنتي أكيد عارفة أنا مين، أومال السي في اللي في إيدك ده بيعمل إيه" ..

رديت وقولتلتها:

● أنا إيباد زياد، خريج سنة ١٩١٩..

● نعم!

● آه قصدي ٢٠١٩

طبعاً بعد الغلطة دي كنت أتمنى الأرض تلتشق وتبلعني، بس جيس وات؟ مبلغتنيش، وكنت مضطر أكمل الانترفيو واتدارك الموقف، فكملت ..

● "خريج .. آه كلية حاسبات ومعلومات، آه وبشتغل حالياً في شركة النمر الثلاثة"

● نعم!

● لا دي مش غلطة، دا اسمها بجد.

● أممم أصل، مكتوب في السي في "ذا ثري تايجرز" ..

● لا أنا كنت بس بحاول أحسن من مظهر السي في شوية، ههههههههه.

سارة بنظرة جادة وحادة قالتلي: "تمام!"

الانترفيو كمل تقرييناً على نفس النمط، أنا مش لاقى حاجة أقولها وسارة بتسألني أسئلة الانترفيو الكليشيهيه المعتادة. أصل أنا هكيلها عن إيه؟! عن "يويو" ولا عن " طقم الكوبايات بتاع عيد الأم"، ولا عن النمر الثلاثة اللي طلعت منها ناسي اللي درستته؟

رؤحت طبعاً وقفايا يقمر عيش، واحتمالية إن أستاذة سارة توافق عليا نفس احتمالية إنزل شارعنا دلوقتي أقابل إيلون ماسك صدفة، أو إنني أبص تحت السرير اللي أنا نائم عليه دا الأقي مليون جنية.

قطع جبل أفكار صوت Notification على موبايلي "تعرف على ال V خطايا في مقابلات العمل في ورشة عمل بملتنقى توظيف جوبزبلا الخامس" ودعيت إن مكونش Case Study يومها ويتشرح عليا.

إيباد زياد



## أشطر كتكوت

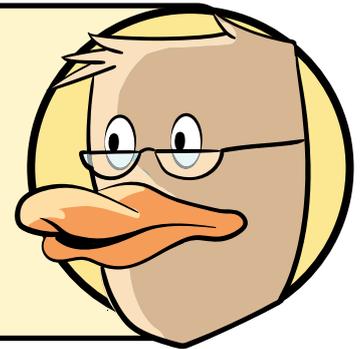
3

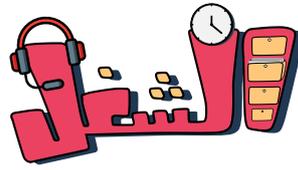


### تخيل لو ردينا على الـ HR بأسئلته؟

**إيه الأسئلة اللي ممكن نسألها للإتش آر من حقلك تسأل الإتش آر عن:**

- 1- المهام الخاصة بيك في الشغل.
- 2- المرتب والـ Benefits اللي الشركة هتقدمها لك.
- 3- إيه هو تخصص الشركة بالضبط وحجمها.
- 4- إيه هو الهيكل والتسلسل الهرمي للشركة/ القسم اللي هتشتغل فيه.
- 5- إيه أكبر تحدي ممكن يواجهني في الوظيفة؟
- 6- من حقلك تتعرف على باقي الفريق اللي هتشتغل معاه ومهمة كل شخص





## إزاي تبقى لاعب مؤثر في فريق عملك؟



### 6 صفات هتخليك لاعب شاطر في فريق عملك:

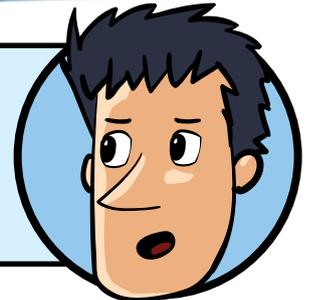
- 1 أفهم دورك كويس وأعرف إيه هي مهامك بالتحديد
- 2 لاعب الفريق الشاطر لازم يكون بيعرف يتعاون مع باقي الفريق وعنده Teamwork skills عالية، عشان كده لازم ترحب بأي تعاون مع الفريق ممكن يحقق نجاح للشغل.
- 3 مفيش مشكلة تغلط، بس لازم تعترف بأخطائك وتعرف إلها ممكن تأثر على باقي الفريق، وطبعًا الأهم إنك تحاول تتعلم منها.
- 4 خليك مرن وتقبل أي تاسك من مديرك، المرونة هتخليك تتعلم كثير وهتخلي الشغل يمشي بسلاسة ودا هيكون في مصلحة الفريق بالكامل.
- 5 خلي أفعالك دايما إيجابية حتى في الأوقات اللي فيها ضغط، دا هيساعد إنك تحافظ على جو مستقر وهادي ليك ولباقي الفريق.
- 6 خليك دايما ملتزم بالعمل مع الفريق على الأهداف الخاصة بيه، وفي نفس الاتجاه اللي الكل عايز يوصله، دا هيضمن إنك تحقق الأهداف في النهاية وإن شغلك يصب في مصلحة التيم كله.



## أزمة فكة



اللفات الجميلة بين زملاء العمل بتفرق في الانسجام ما بينهم جوه بيئة العمل، مترددش أبدًا إنك تبادر في أي شئ ممكن يساهم في جعل بيئة العمل بيئة أكثر صحية وانسجام.



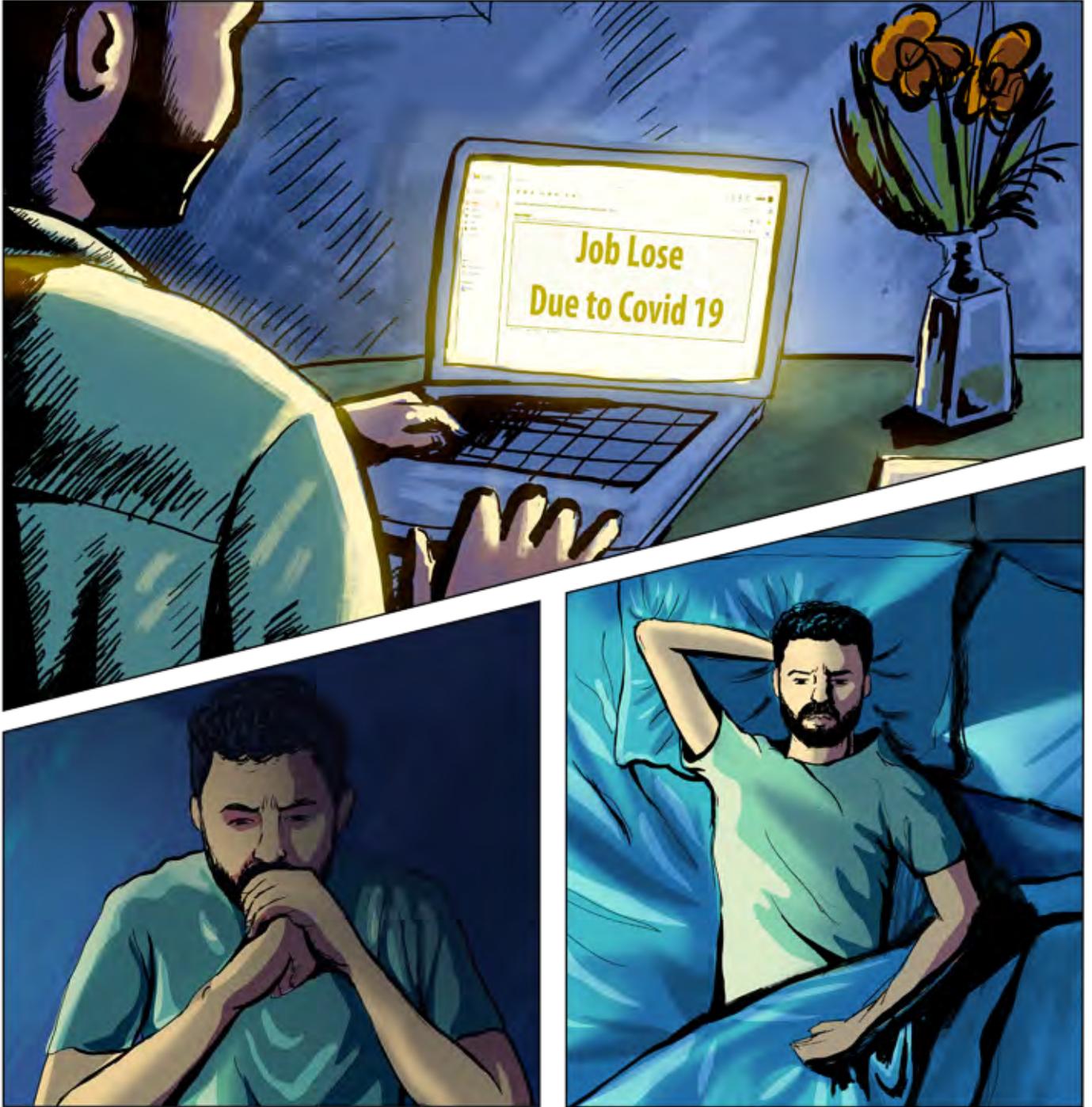


# وظائف ملتنقى جوبزिला الخامس

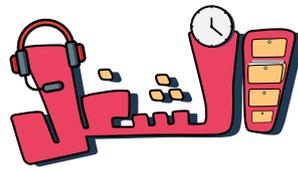
INFORMATION TECHNOLOGY	SALES	MARKETING SOCIAL MEDIA	CUSTOMER SERVICE CALL CENTER	DESIGN	ACCOUNTANT	ADMINISTRATION
EB	EB	EB	CONCENTRIX	EB	NOK	NOK
WiseInsure	WiseInsure	WiseInsure	majorel	BANKER'S LOUNGE	ALSAFY	EGYCHAM
ALSAFY	EGYCHAM	EGYCHAM	EGYCHAM	HUMAN RESOURCE	PharmaOverseas	ALSAFY
YAT	4level	EGYCHAM	RAA	EGYCHAM	majorel	ALSAFY
espace	ALSAFY	NOK	ALSAFY	ALSAFY	Tawzef	SYKES
SmartTech	ALSAFY	espace	Tawzef	PharmaOverseas	Pay	PROJECT MANAGEMENT
BANKER'S LOUNGE	YAT	BANKER'S LOUNGE	SYKES	majorel	SYKES	NOK
أكاديمية بيررسا	espace	أكاديمية بيررسا	Xceed	SYKES	SYKES	majorel
WiseInsure	BANKER'S LOUNGE	WiseInsure	LOGISTICS & SUPPLY CHAIN	Xceed	HEALTHCARE MEDICAL	EGYCHAM
PharmaOverseas	أكاديمية بيررسا	PharmaOverseas	EGYCHAM	MANAGEMENT	WiseInsure	4level
DYNAMICS LINK	PharmaOverseas	eje	EGYCHAM	EGYCHAM	PharmaOverseas	YAT
espace	miVors	miVors	PR & COMMUNICATION	majorel	LEGAL SERVICES	majorel
miVors	miVors	majorel	ANALYST/RESEARCH	ENGINEERING	majorel	majorel
majorel	majorel	HOSPITALITY/HOTELS /FOOD SERVICES	SYKES	LEGAL SERVICES	PURCHASING /PROCUREMENT	Xceed
Pay	Xceed	YAT	SYKES	ENGINEERING	SYKES	SYKES
SYKES	SYKES	YAT	SYKES	LEGAL SERVICES	SYKES	SYKES
Xceed	SYKES	YAT	SYKES	LEGAL SERVICES	SYKES	SYKES



## قصة أزمة وبتعدى



في يوم صليت على أسوء إيميل ممكن أي حد يصحى عليه  
" شكرا استغنيانا عن خدماتك والعق ع الكورونا " كل اللي كن  
مخططه في ٢٠٢٠ راح في الوباء، كده ضلمت!



لسه ما لقيتش شغل  
يابني؟

هتفضل قاعد لحد امتي؟

مالك يا ثري؟ كايذ يعني الوار يشتغل ويبيع له كورونا  
ويرقد في السرير؟ ما الدنيا كلها واقفة



شهرين، ثلاثة، لحد ٦ شهور قاعد في البيت والحال واقف! والدنيا كلها  
نزلت شغل. ثسايف الكزن والقلق في كيون امي وابويا والضغط  
بيزيد علينا كل يوم... مش لاقى فرص جديدة!



Ahmed لقيت شغل؟  
Ali مافيش جديد، مش لاقى حاجة؟  
Mohamed هتلاقي شغل ان شاء الله  
Mail check the latest jobs  
Jobzella.com



تسكراً..  
هأستغل علي الأخطاء دي

يعني كل الأخطاء دي  
كندي و في CV بتاعي



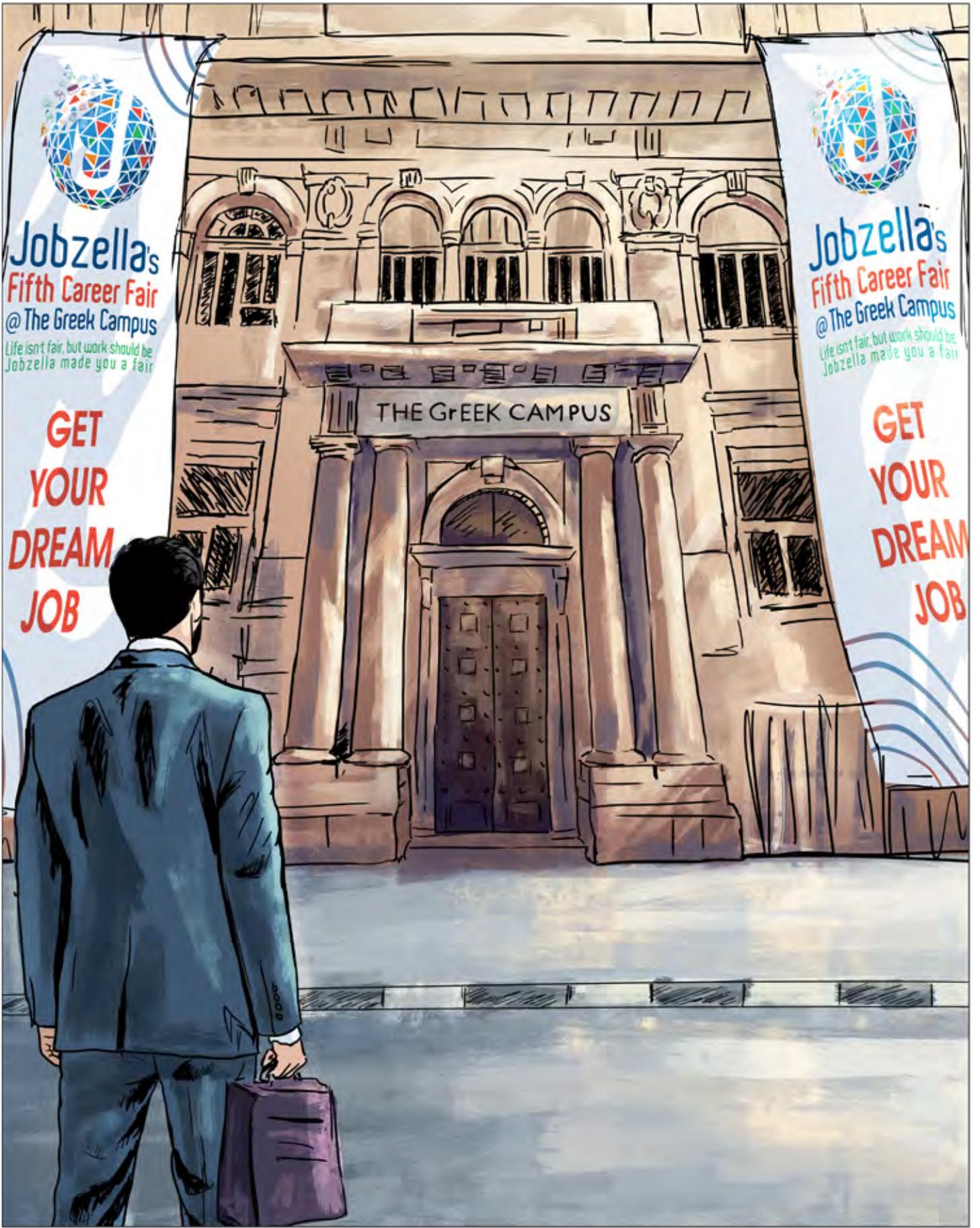
التقديم علي تسغل بقى أسهل بكثير  
بعد ما ضبطت ال CV جالي ٣ إنترفيوهات.

ألو.. أيوة يا اخدم ٩  
بالضبط هاكون  
في المعاد.



الواحد مكتش متخيل أن نصايح بسيطة  
من خبراء التوظيف ممكن تفرق معاه بالشكل ده.

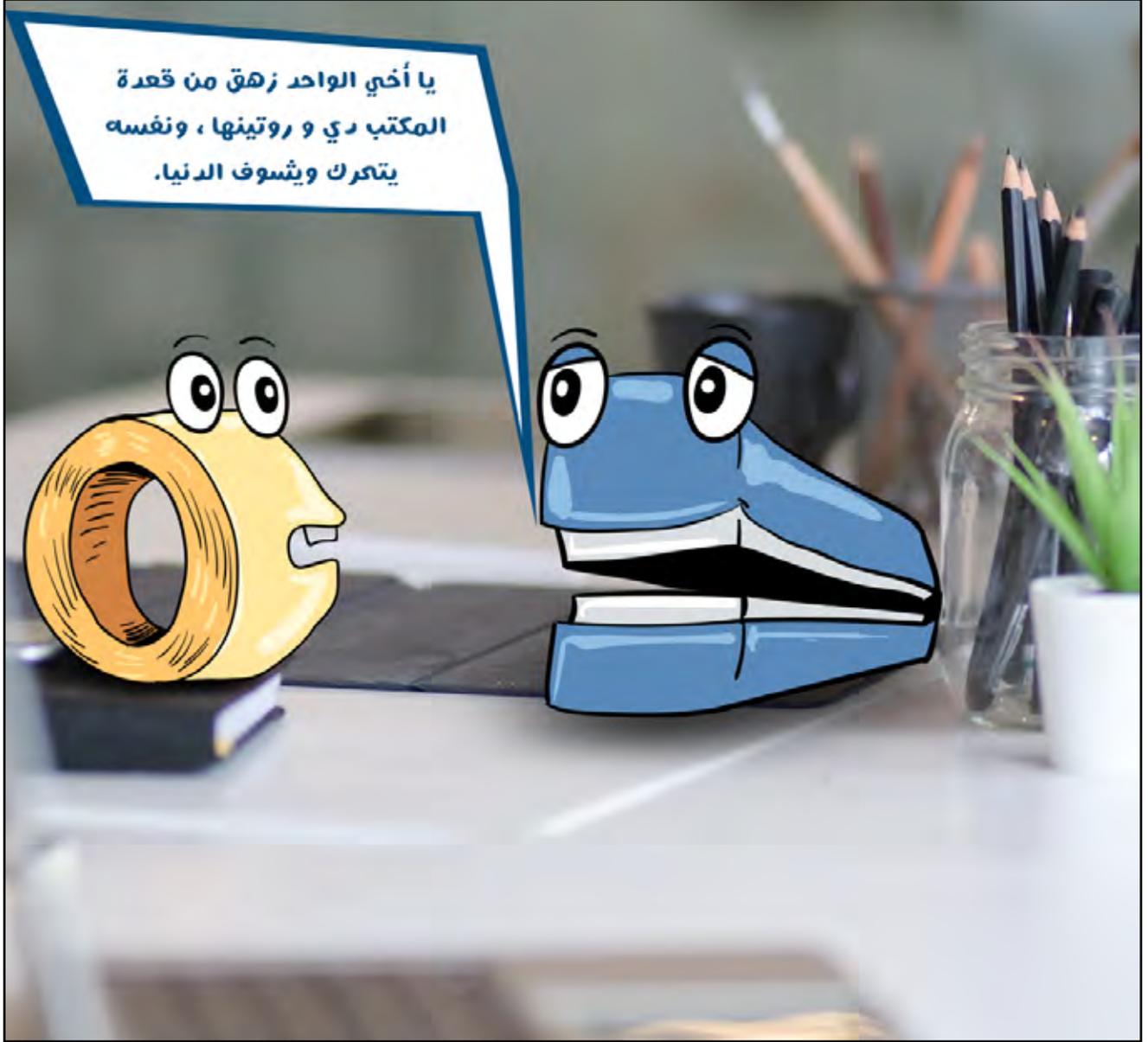




خلاص مبقاش بيني وبين وظيفة  
أحلامي غير تعدية الشارع

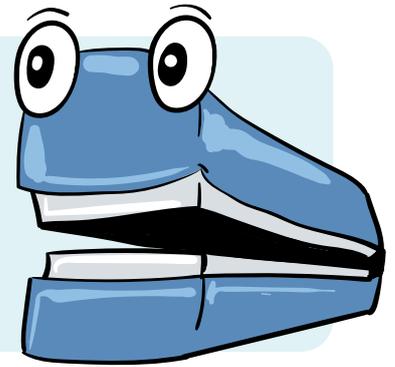


## تمرد الدباسة



يا أخي الواحد زهق من قاعدة  
المكتب ري و روتينها ، ونفسه  
يتحرك ويشوف الدنيا.

لو تعبت من روتين العمل المكتبي، جرب قاعدة  
5-10-5، يعني وانت بتشتغل اقعده ٤٠ دقيقة وبعدين  
١٥ دقيقة وقوف واخيراً ٥ دقائق اتحرك فيهم، بكدة  
الجسم هيبقى في حالة حركة مستمرة، وده مهم  
كمان لصحتك ولياقتك البدنية.





## حيران



مهارة اتخاذ القرار من أهم المهارات اللي لازم تبقى موجودة في أي موظف، خاصة لو كان في دور مسئول أو قيادي. ممكن تحسن مهارتك في اتخاذ القرار عن طريق الـ ٤ خطوات دول:

- ١- حدد الموقف اللي أنت فيه بالضبط.
- ٢- حدد إيه هي الحلول أو الإجراءات المحتملة.
- ٣- حدد مميزات وعيوب كل حل من الحلول اللي اقترحتها.
- ٤- اختار القرار الأقرب للصح واللي مميزاته أكثر وعيوبه أقل، وحدد إيه النتائج اللي ممكن تترتب عليه.





be a  
**global  
employee**

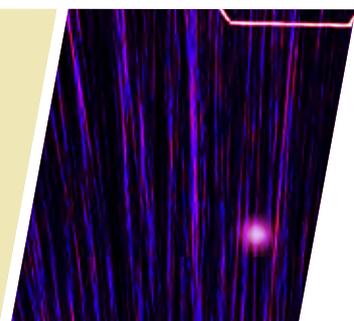
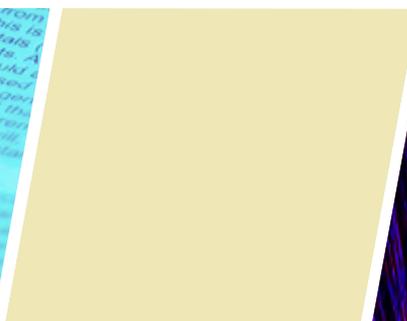
[itida.gov.eg](http://itida.gov.eg)



AVAILING  
**GLOBAL**  
OUTREACH

QUALIFYING  
**CALIBERS TO MEET**  
MARKET'S DEMAND

**INCUBATION**  
**FRESH**  
**IDEAS**





## لو طبقنا فكرة الإجازة المُفاجئة في مصر..



شباب النهاردة وبكرة  
إجازة، يلا روحوا اتبسطوا.



أيوة يعني حضرتك  
إجازة عشان إيه برضو  
مفهمتش؟



أيوة النهاردة الاتنين، والشركة  
قررت تطبيق نظام الإجازات المفاجئة  
دعنا مننا لنفسية الموظفين.



إجازة اللي هو إزاي يعني،  
مش النهاردة الاتنين برضه  
ولا أنا متهيألي ولا إيه؟



بقولكو النهاردة إجازة  
يلا العقوها.



مش قولتلك يا بني هيمشونا  
أنا كنت خاسة، أصل استعالة  
الحركة دي تكون كادية كده.



لا بقولك إيه ياسطا الحوار دا مش طبيعي،  
دا شكله هيلبسنا في حاجة كبيرة بعد اليومين  
دول، هيكلينا نشغل صبح وليل.





## هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات "ايتيدا"

تأسست هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات في عام ٢٠٠٤ كذراع تنفيذي لتكنولوجيا المعلومات بوزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لقيادة عملية تطوير صناعة تكنولوجيا المعلومات المصرية. تلعب ايتيدا دور محوري في تطوير قطاع تكنولوجيا المعلومات المصري من خلال تحديد احتياجات صناعة تكنولوجيا المعلومات والابتكار المحلية ومعالجتها ببرامج جيدة التصميم، وتقديم المشورة بشأن السياسات، وتعزيز التجارة في الأسواق المحلية والدولية، والعمل كمستشار استراتيجي للشركات المحلية والدولية، كما تقوم ايتيدا بتقديم برامج متعددة من اجل تنمية القدرات البشرية والمؤسسية وبرامج أخرى بهدف فتح وتنمية الأسواق الى جانب برامج توجيهه وتحفيز الابداع والبحث والتطوير.

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني: [www.itida.gov.eg](http://www.itida.gov.eg)



## مبادرة مستقبلنا رقمي

### «Egypt Future Work is Digital» «Egypt FWD»

انضم إلى أكبر منصة دراسية لتطوير مهاراتك الرقمية في مجالات التسويق الإلكتروني وعلوم البيانات وبناء المواقع الإلكترونية وغيرهم من خلال التدريب على مهارات العمل الحر من خلال شركات والمنصات العالمية المتخصصة.

[انضم الان](#)

## أكاديميات التدريب

### Training Academies

توفر الأكاديميات فرص تدريب للباحثين عن عمل للانضمام إلى الشركات العاملة في مجال التعهيد من خلال تدريبهم على اللغات ومهارات سوق العمل الأساسية وخلق فرص عمل جديدة لهم بالتعاون مع هذه الشركات.

[انضم الان](#)

## مبادرة تدريب اللغة الألمانية في صعيد مصر

### German Training Initiative in Upper Egypt

تقدم ايتيدا ومعهد جوته برنامجًا للتدريب على اللغة الألمانية لطلاب السنة الثانية والثالثة والأخيرة في صعيد مصر لتأهيل الطلاب لخدمات التعهيد للدول الناطقة باللغة الألمانية.

[انضم الان](#)

## مبادرة التعلم التكنولوجي

### «Next Technology Leaders» «NTL»

تعلم من أي مكان وفي أي وقت وقم ببناء مهاراتك التكنولوجية وتعرف على أحدث اتجاهات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتقنيات الإلكترونيات من خلال أكثر من ٣٠ دورة تدريبية متخصصة تقدمها كبري الجامعات بالتعاون مع قادة الصناعة.

[انضم الان](#)

## مبادرة أفريقيًا لإبداع الألعاب والتطبيقات الرقمية

### "The African App Launchpad "AAL

تدريب وتأهيل الكوادر الشبابية من المصريين والأفارقة على أحدث مجالات التكنولوجيا في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والإلكترونيات وتعزيز إنشاء شركات ناشئة مستدامة من خلال أكثر من ٣٠ دورة تدريبية متخصصة تقدمها كبري الجامعات بالتعاون مع قادة الصناعة.

[انضم الان](#)

## مركز تقييم واعتماد هندسة البرمجيات

### "Software Engineering Competence Center "SECC

يقدم المركز برامج مختلفة للتدريب واعتماد الشركات في مجال هندسة البرمجيات واصدار شهادات عالمية معتمدة للشركات المصرية العاملة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وكذلك التدريب المتقدم في الدورات المتخصصة وتشمل:

Framework, DevOps, Agile®, CMMI® for Development and Services, COBIT  
ITIL®

[انضم الان](#)

## التدريب في مجال الألياف الضوئية

### Fiber Optics Training

يقوم البرنامج بتقديم تدريب متخصص لتطوير القدرات الفنية والمهنية في مجال تأسيس وتشغيل وصيانة شبكات الألياف الضوئية.

[انضم الان](#)

## التدريب الصيفي للطلاب والشركات

### Summer Internship

توفير فرص للشركات العاملة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتدريب طلاب الجامعات خلال فترة الاجازة الصيفية.

[انضم الان](#)

## التدريب الصيفي للطلاب Summer Training

يُقدم البرنامج تدريباً عملياً على أحدث اتجاهات التكنولوجيا لطلاب كليات حاسبات ومعلومات وهندسة الكمبيوتر.

[انضم الان](#)

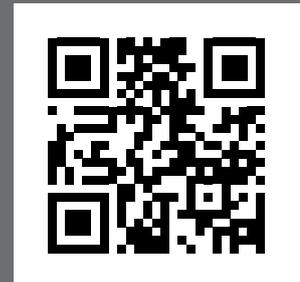
## مشاريع التخرج مبادرة دعم التعاون البحثي "Graduation Projects" GP

برنامج دعم مشاريع التخرج لطلبة السنة النهائية المسجلين في كليات الهندسة وعلوم الحاسب الآلي.

[انضم الان](#)

جميع حقوق الطبع محفوظة ٢٠٢١ © هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات – ايتيدا

هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات  
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات  
القرية الذكية مبنى B١٢١  
طريق مصر الإسكندرية الصحراوي الجيزة مصر  
ص.ب.: ١٢٥٧٧  
ت.: ١٦٢٤٨  
الموقع الإلكتروني: [www.itida.gov.eg](http://www.itida.gov.eg)





# للإعلان

في العدد القادم من مجلة الشغل



يرجى مراسلتنا على

[Marketing@Jobzella.com](mailto:Marketing@Jobzella.com)



العدد الثالث



العدد الثاني



العدد الاول

## فريق عمل المجلة

أحمد سمير  
أحمد حسين  
هاجر الغريب  
محمد مصطفى

Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©